Nachhaltige Beschaffung

Anforderungen zielgerichtet erfüllen

Nachhaltigkeit ist in der DNA der Kurz Gruppe fest verankert. Dazu gehört es, die ökologischen, sozialen und ökonomischen Auswirkungen im Liefernetzwerk zu identifizieren, zu managen und zu optimieren.

Die Anforderungen im Lieferantenmanagement müssen immer mehr einer global vernetzten Welt gerecht werden. Moderne Technologien benötigen Rohstoffe, die auch aus kritischen Regionen der Welt stammen.

Auswirkungen auf die Lieferketten ergeben sich unter anderem durch den Klimawandel und zunehmende Ressourcenknappheit.

In diesem Zusammenhang haben wir uns das zentrale Ziel gesetzt, bis 2040 Klimaneutralität in unseren Lieferketten zu erreichen.

Die Kurz Gruppe beugt der Beeinträchtigung von Menschenrechten aktiv vor, unabhängig davon, ob die Beeinträchtigung im Zusammenhang mit der eigenen Geschäftstätigkeit oder mit der unseres Liefernetzwerks steht.

Diesen Weg wollen und müssen wir gemeinsam mit unseren Lieferanten und Partnern gehen. Wir identifizieren Bereiche mit potenziell höheren Risiken, setzen Impulse innerhalb unseres Liefernetzwerks und arbeiten eng mit den relevanten Lieferanten zusammen.

Wir intensivieren die Geschäftsbeziehungen zu unseren Lieferanten, um Nachhaltigkeitspraktiken in ihrer eigenen Organisation weiter zu entwickeln und die Zusammenarbeit zu fördern.

Wir tauschen uns zu Anforderungen mit Interessensgruppen und Kunden aus und kommunizieren mit dem Liefernetzwerk proaktiv und zielorientiert. Hierzu gehört auch die Selbstverständlichkeit Hinweisgebende zu beachten.

Über das verfügbare Hinweisgebersystem können Mitteilungen anonym an uns herangetragen werden und werden von uns in unserer Geschäftstätigkeit angemessen berücksichtigt.

Wir halten die geltenden Umweltstandards ein.

Wir setzen uns dafür ein, energieeffiziente Verfahren in der Produktionskette zu nutzen, den Ausstoß von Treibhausgasen zu reduzieren, sparsam mit natürlichen Ressourcen umzugehen und Maßnahmen zur Abfallvermeidung zu ergreifen und erwarten dies auch im Liefernetzwerk.

Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst und haben daraus unsere Vision, Mission und Nachhaltigkeitspolitik abgeleitet.

Unsere Nachhaltigkeitsaspekte werden regelmäßig überprüft und sind Bestandteil des jährlichen Managementreviews.

Wir achten die Menschenrechte, setzen uns für deren Einhaltung ein und lehnen jede Form von Zwangs- und Kinderarbeit ab.

Die bei uns und in unseren Liefernetzwerken Mitarbeitenden sollen einen Arbeitsplatz, der frei von Gefahren für Leib und Leben, jeglicher Diskriminierung, Gewalt oder Belästigung ist, haben.

Hierzu halten wir mindestens alle im jeweiligen Land geltenden regulatorischen und gesetzlichen Anforderungen und Vorschriften ein, wo immer die Kurz Gruppe geschäftlich tätig ist.

Wir definieren Prozesse in unserem integrierten Managementsystem und geben uns Leitlinien, um die Anforderungen und Erwartungen an uns sowie das Liefernetzwerk transparent darzulegen und verbindlich zu regeln. Mit Zielen und Aktionsplänen unterstützen wir dies.

Mit unserer Haltung leben wir eine kontinuierliche Verbesserung.

Die Werte der Kurz Gruppe stehen darüber hinaus in unseren Politiken zur Verfügung. Die nachhaltige Einkaufspolitik wird in der gesamten Kurz Gruppe kommuniziert und ist für Lieferanten einsehbar.

Sie wird regelmäßig überprüft, um ihre weitere Relevanz zu bewerten und kontinuierliche Verbesserungen voranzutreiben.

Für alle Lieferanten ist die Akzeptanz des Kurz Gruppe Lieferantenkodexes in seiner aktuellen Fassung verbindliche Grundlage einer Geschäftsbeziehung.

Verhaltenskodex für Lieferanten und Dienstleister

Unsere Unternehmensphilosophie war und ist ein respektvoller, fairer, offener Umgang mit Kunden, Geschäftspartnern und Mitarbeitenden.

Als Organisation mit unternehmerischer Weitsicht bestimmt ein verantwortungsbewusstes und gesetzeskonformes Handeln der Geschäftsführung und der Mitarbeitenden die Zusammenarbeit sowohl innerhalb der Firma als auch im Umgang mit den Geschäftspartnern.

Der vorliegende Verhaltenskodex legt die Anforderungen und Erwartungen von Kurz Gruppe fest, die durch Lieferanten und Dienstleister (im Folgenden „Geschäftspartner") von der Kurz Gruppe einzuhalten und zu berücksichtigen sind.

Die Geschäftspartner verpflichten sich, ihre Mitarbeitenden entsprechend den nachfolgend genannten Minimalstandards zu unterrichten und die Einhaltung dieser Vorgaben nicht nur innerhalb ihrer betrieblichen Tätigkeit sicherzustellen, sondern auch bei der Auswahl ihrer Lieferanten zu beachten.

Diese Anforderungen können aufgrund neuer gesetzlicher Vorgaben oder Änderungen der Compliance-Richtlinien von der Kurz Gruppe adaptiert oder erweitert werden. In diesen Fällen werden die betroffenen Parteien informiert.

Geltungsbereich

Der Verhaltenskodex der Kurz Gruppe für Geschäftspartner basiert auf den Prinzipien international anerkannter Standards zur verantwortungsvollen Unternehmensführung.

Wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner einschließlich ihrer Mitarbeitenden, verbundenen Unternehmen, Vertreter und Subunternehmer die nachfolgend formulierten Standards bei Geschäften mit, für oder in Bezug auf die Kurz Gruppe respektieren und diesen entsprechen.

Es liegt in der Verantwortung der Geschäftspartner, geeignete Prozesse einzuführen, welche die Einhaltung dieser Regelungen sicherstellen, wie auch innerhalb der eigenen Lieferkette fördern.

Wir danken allen Geschäftspartnern, die sich gemeinsam mit uns für ein verantwortungsvolles und ethisches Verhalten einsetzen.

Geschäftliche Integrität

Einhaltung von Gesetzen

Die jeweils geltenden Gesetze und Vorschriften sind durch unsere Geschäftspartner zu berücksichtigen und einzuhalten.

Freier Wettbewerb und Einhaltung kartellrechtlicher Vorgaben

Im Rahmen eines fairen und freien Wettbewerbs sind ausschließlich seriöse und anerkannte Geschäftspraktiken and anzuwenden, insbesondere unter Beachtung der jeweiligen kartell- und wettbewerbsrechtlichen Vorschriften.

Bestechung, Geschenkannahme und Korruption

Die internationalen Standards sowie nationalen Gesetze zur Korruptionsbekämpfung sind einzuhalten.

Das Bieten, Versprechen oder Akzeptieren von persönlichen oder unzulässigen Vorteilen zur Geschäftsanbahnung oder zur Beeinflussung von Geschäftsentscheidungen ist untersagt.

Die Annahme von Geschenken und anderen Vergünstigungen ist nur erlaubt, wenn sie dem jeweils anwendbaren Recht sowie der üblichen Geschäftspraxis entspricht und ethisch vertretbar ist.

Mögliche Interessenskonflikte sind der Kurz Gruppe umgehend offenzulegen.

Geldwäscheprävention und Bekämpfung von Terrorismusfinanzierung

Der Geschäftspartner hält die entsprechenden Gesetze und Regelungen zur Geldwäscheprävention und der Bekämpfung von Terrorismusfinanzierung ein. Die Implementierung angemessener Mechanismen für rechtskonforme Berichte und Finanzaufzeichnungen gemäß den gesetzlichen Vorschriften werden vorausgesetzt.

Datenschutz und IT-Sicherheit

Die datenschutzrechtlichen Prinzipien und Anforderungen der DSGVO sowie die jeweils geltenden Datenschutzgesetze sind bei der Verarbeitung personenbezogener Daten einzuhalten und die Richtlinien der Kurz Gruppe sind zu berücksichtigen.

Der Geschäftspartner hat geeignete Prozesse zu implementieren um die gesetzlichen Verpflichtungen nachkommen zu können.

Bei der Verarbeitung von sämtlichen Daten sind geeignete technische und organisatorische Maßnahmen zu treffen, um deren Sicherheit und Vertraulichkeit zu gewährleisten.

Sorgfalt in der Lieferkette, Material Compliance und Konfliktmineralien

Der Geschäftspartner unternimmt angemessene Anstrengungen dahingehend, dass Menschenrechte, Arbeitsbedingungen und Umweltstandards sowohl im eigenen Geschäftsbereich als auch entlang seiner Lieferkette eingehalten und sichergestellt werden.

Die Kurz Gruppe erwartet von seinen Geschäftspartnern, die sozialen und ökologischen Auswirkungen innerhalb ihrer Lieferkette so gering wie möglich zu halten.

Es gelten die Anforderungen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG) sowie der Grundsatzerklärung der Kurz Gruppe.

Die Anforderungen der geltenden Gesetze und Standards zu REACH, RoHs und Konfliktmineralien (Conflict Minerals) sind umzusetzen.

Es ist sicherzustellen, dass Güter und Materialien, mit denen die Kurz Gruppe beliefert wird, nicht auf illegale oder unethische Weise bezogen wurden.

Die Umsetzung von Maßnahmen zur angemessenen Sorgfaltspflicht für den verantwortungsbewussten Bezug von Gütern und Materialien sind auf Nachfrage vom Geschäftspartner zu bestätigen, um die Einhaltung entsprechender Vorschriften sicherzustellen.

Angemessene Arbeitsbedingungen und Sozialstandards

Gleichbehandlung und Antidiskriminierung

Die Kurz Gruppe duldet keine Form der Diskriminierung insbesondere aufgrund von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, nationaler Herkunft, Weltanschauung oder anderer Eigenschaften, die gesetzlich geschützt sind.

Ein integratives Arbeitsumfeld sowie Chancengleichheit sind zu fördern.

Das erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit

Die Kurz Gruppe duldet, weder im eigenen Geschäftsbereich, noch über Subunternehmer oder Lieferanten, keinerlei Formen von Zwangs-, Sklaven- oder Kinderarbeit.

Für die Beschäftigung von Jugendlichen gelten als Mindeststandard die ILO-Konventionen.

Bildung von Interessenvertretungen und Arbeitsbedingungen

Unter Einhaltung der jeweils geltenden Rechtsvorschriften ist das Recht aller Mitarbeitenden, Arbeitnehmervertretungen zu bilden und das Recht auf angemessene Vergütung aller Beschäftigten zu respektieren.

Der Geschäftspartner beachtet die Einhaltung der gesetzlich vorgeschriebenen Maximalarbeitszeiten sowie verbindliche Industriestandards bezüglich regulärer Arbeitszeiten, Überstunden, Pausen, Ruhezeiten sowie Feiertagsregelungen.

Gesundheit und Sicherheit

Der Geschäftspartner hält die gesetzlichen Mindestanforderungen der geltenden Arbeits- und Gesundheitsschutzbestimmungen ein und trifft angemessene Vorkehrungen, um das Risiko von Unfällen, Erkrankungen oder anderer Gesundheitsschäden am Arbeitsplatz zu minimieren.

Produktsicherheit

Wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner alle geltenden produktsicherheitsrechtlichen Vorschriften und Vorgaben, insbesondere die gesetzlichen Regelungen betreffend Sicherheit und Kennzeichnung von Produkten sowie bei der Verwendung von gefährlichen Stoffen und Materialien beachten.

Beim Umgang mit gefährlichen Stoffen und Materialien ist deren sichere Handhabung, Bewegung, Lagerung, Verwendung und Entsorgung zu gewährleisten.

Ökologische Standards

Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Die Anforderungen der geltenden Umweltgesetze und Standards zu Nachhaltigkeit sind umzusetzen.

Die Kurz Gruppe ermutigten die Geschäftspartner, ihren Beitrag zur Erreichung der Klimaschutzziele in ihrem Einflussbereich zu leisten.

Auf Anfrage werden der Kurz Gruppe relevante Daten zu Umweltschutz und Nachhaltigkeit mitgeteilt.

Zudem wird von den Geschäftspartnern erwartet, die Nachhaltigkeitsziele vder Kurz Gruppe zu unterstützen.

Negative Einwirkungen auf die Umwelt sind grundsätzlich so gering wie möglich zu halten. Maßnahmen zur Verringerung des Ressourceneinsatzes und zur Verbesserung der Ressourceneffizienz sind durchzuführen.

Mit Ressourcen ist sparsam umzugehen. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie danach streben, nachteilige Auswirkungen Ihrer Aktivitäten, Produkte und Dienstleistungen auf ein Minimum zu reduzieren.

Die Entwicklung und Verbreitung von umweltfreundlichen und nachhaltigen Technologien, Produkten und Arbeitsumgebungen ist konsequent zu fördern.

Bei Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex hat der Geschäftspartner die Kurz Gruppe zu informieren und diese Verstöße unmittelbar zu beheben.

Geschäftspartner und Mitarbeitende der Kurz Gruppe sind dazu angehalten, beim Verdacht, dass ein Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex vorliegt, diesen unverzüglich zu melden, entweder direkt per E-Mail an compliance@kurzelektronik.de oder über das Hinweisgebersystem der Prettl Gruppe.

Der Zugang zu diesen Beschwerdemechanismen muss auch Beschäftigten mittelbarer Zulieferer und Dienstleister der Kurz Gruppe möglich und bekannt sein. Wir erwarten daher von unseren Lieferanten, dass sie ihre Lieferanten entsprechend über die Möglichkeiten, Beschwerde bei der Kurz Gruppe einzureichen informieren.

Der Geschäftspartner räumt der Kurz Gruppe oder einem beauftragten Dritten das Recht ein, die Einhaltung der Vorgaben dieses Verhaltenskodexes durch angemessene Maßnahmen, wie der Einsicht in relevante Dokumente oder erforderlichenfalls auch durch Besichtigungen der Geschäftsräume vor Ort, zu kontrollieren, und er wirkt kooperativ bei diesen Überprüfungen mit.

Die Kurz Gruppe behält sich das Recht vor, bei wiederholten Missachtungen oder schwerwiegenden Verletzungen dieses Verhaltenskodexes die bestehenden Verträge des betroffenen Geschäftspartners vorzeitig aufzulösen und die Geschäftsbeziehung zu beenden.

Substainable Procurement

Meeting requirements in a targeted manner

Sustainability is deeply embedded in the Kurz Group’s DNA.

This involves identifying, managing and optimising the environmental, social and economic impacts within our supply network.

The requirements of supplier management must increasingly adapt to a globally interconnected world.

Modern technologies require raw materials that also originate from critical regions of the world.

Climate change and increasing resource scarcity, amongst other factors, are having an impact on supply chains. In this context, we have set ourselves the key objective of achieving climate neutrality in our supply chains by 2040.

The Kurz Group actively works to prevent human rights violations, regardless of whether these violations are linked to our own business activities or those of our supply chain.

We are committed to pursuing this approach in collaboration with our suppliers and partners. We identify areas of potential higher risk, drive initiatives within our supply chain and work closely with the relevant suppliers.

We are strengthening our business relationships with our suppliers in order to further develop sustainability practices within their own organisations and to foster collaboration.

We consult with stakeholders and customers regarding requirements and communicate with our supplier network in a proactive and targeted manner.

This naturally includes taking whistleblowers into account. Reports can be submitted to us anonymously via the available whistleblowing system and are given due consideration in our business operations.

We comply with applicable environmental standards.

We are committed to using energy-efficient processes throughout the production chain, reducing greenhouse gas emissions, using natural resources sparingly and implementing measures to prevent waste, and we expect the same from our supply network.

We are aware of our responsibilities and have derived our vision, mission and sustainability policy from this. Our sustainability aspects are reviewed regularly and form part of the annual management review.

We respect human rights, are committed to ensuring they are upheld, and reject all forms of forced and child labour.

We aim to ensure that all employees working for us and within our supply networks have a workplace that is free from risks to life and limb, and from any form of discrimination, violence or harassment.

To this end, we comply with at least all the regulatory and legal requirements and regulations applicable in each country where the Kurz Group operates.

We define processes within our integrated management system and establish guidelines to transparently set out and bindingly regulate the requirements and expectations placed on us and our supply network.
We support this with targets and action plans.

Through our approach, we practise continuous improvement.

The Kurz Group’s values are also set out in our policies. Our sustainable procurement policy is communicated throughout the Kurz Group and is available for suppliers to view.

It is reviewed regularly to assess its continued relevance and to drive continuous improvement.

For all suppliers, acceptance of the current version of the Kurz Group Supplier Code of Conduct is a binding prerequisite for a business relationship.

Code of Conduct for Suppliers and Service Providers

Our corporate philosophy has always been, and remains, to treat customers, business partners and employees with respect, fairness and openness.

As an organisation with a forward-looking approach, responsible and law-abiding conduct on the part of management and employees shapes our collaboration both within the company and in our dealings with business partners.

This Code of Conduct sets out the requirements and expectations of the Kurz Group, which must be observed and taken into account by suppliers and service providers (hereinafter “business partners”) of the Kurz Group.

Business partners undertake to instruct their employees in accordance with the minimum standards set out below and to ensure compliance with these requirements not only within their own business operations but also to take them into account when selecting their suppliers.

These requirements may be adapted or expanded by the Kurz Group due to new legal requirements or changes to the Kurz Group’s compliance guidelines. In such cases, the parties concerned will be informed.

Scope

The Kurz Group’s Code of Conduct for Business Partners is based on the principles of internationally recognised standards for responsible corporate governance.

We expect our business partners, including their employees, affiliated companies, representatives and subcontractors, to respect and comply with the standards set out below when conducting business with, for or in relation to the Kurz Group.

It is the responsibility of business partners to implement appropriate processes to ensure compliance with these regulations and to promote this within their own supply chain.

We would like to thank all business partners who, together with us, are committed to responsible and ethical conduct.

Business Integrity

Compliance with Laws

Our business partners must observe and comply with the applicable laws and regulations.

Free Competition and Compliance with Antitrust Regulations

Within the framework of fair and free competition, only reputable and recognised business practices are to be applied, in particular with due regard to the relevant antitrust and competition law regulations.

Bribery, Acceptance of Gifts and Corruption

International standards and national anti-corruption laws must be complied with.

Offering, promising or accepting personal or
improper benefits for the purpose of securing business or influencing business decisions is prohibited.

The acceptance of gifts and other benefits is only permitted if it complies with the applicable law and customary business practice and is ethically justifiable.

Any potential conflicts of interest must be disclosed to the Kurz Group immediately.

Prevention of money laundering and combating the financing of terrorism

The business partner shall comply with the relevant laws and regulations on the prevention of money laundering and the combating of the financing of terrorism.

The implementation of appropriate mechanisms for legally compliant reporting and financial records in accordance with statutory requirements is a prerequisite.

Data Protection and IT Security

The data protection principles and requirements of the GDPR, as well as the applicable data protection laws, must be complied with when processing personal data, and the Kurz Group’s guidelines must be observed.

The business partner must implement appropriate processes to enable compliance with legal obligations.

When processing all data, appropriate technical and organisational measures must be taken to ensure its security and confidentiality.

Supply Chain Due Diligence, Material Compliance and Conflict Minerals

The business partner shall make reasonable efforts to ensure that human rights, working conditions and environmental standards are observed and upheld both within its own business operations and throughout its supply chain.

The Kurz Group expects its business partners to minimise the social and environmental impact within their supply chains as much as possible.

The requirements of the Supply Chain Due Diligence Act (LkSG) and the Kurz Group’s Policy Statement apply.

The requirements of the applicable laws and standards regarding REACH, RoHS and conflict minerals must be implemented.

It must be ensured that goods and materials supplied to the Kurz Group have not been sourced in an illegal or unethical manner.

The implementation of measures for appropriate due diligence regarding the responsible sourcing of goods and materials must be confirmed by the business partner upon request to ensure compliance with the relevant regulations.

Fair working conditions and social standards

Equal treatment and non-discrimination

The Kurz Group does not tolerate any form of discrimination, in particular on the grounds of gender, ethnicity, religion, age, disability, sexual
orientation, national origin, beliefs or other characteristics protected by law.

An inclusive working environment and equal opportunities must be promoted.

We also expect this of our business partners.

Prohibition of forced and child labour

The Kurz Group does not tolerate any form of forced, slave or child labour, either within its own operations or through subcontractors or suppliers.

The ILO Conventions serve as the minimum standard for the employment of young people.

Formation of employee representative bodies and working conditions

In compliance with the applicable legal provisions, the right of all employees to form employee representative bodies and the right to
fair remuneration for all employees must be respected.

The business partner shall ensure compliance with the legally prescribed
maximum working hours as well as binding industry standards regarding regular working hours, overtime, breaks, rest periods and public holiday regulations.

Health and Safety

The business partner shall comply with the minimum legal requirements of the applicable health and safety regulations and shall take appropriate measures to minimise the risk of accidents, illness or other harm to health in the workplace.

Product Safety

We expect our business partners to comply with all applicable product safety laws and regulations, in particular the legal provisions concerning
the safety and labelling of products, as well as the use of hazardous substances and materials.

When dealing with hazardous substances and materials, their safe handling, movement, storage, use and disposal must be ensured.

Environmental Standards

Environmental Protection and Sustainability

The requirements of applicable environmental legislation and sustainability standards must be implemented.

The Kurz Group encourages its business partners to contribute to achieving climate protection targets within their sphere of influence.

Upon request, relevant data on environmental protection and sustainability shall be provided to the Kurz Group.

Furthermore, business partners are expected to support the sustainability goals of the Kurz Group.

Negative impacts on the environment must, as a matter of principle, be kept to a minimum. Measures to reduce resource consumption and improve resource efficiency must be implemented.

Resources must be used sparingly. We expect our business partners to strive to minimise the adverse effects of their activities, products and services.

The development and dissemination of environmentally friendly and sustainable technologies, products and working environments must be consistently promoted.

In the event of breaches of this Code of Conduct, the business partner must inform the Kurz Group L and rectify such breaches immediately.

Business partners and employees of the Kurz Group are required to report any suspected breaches of this Code of Conduct without delay, either directly by email to compliance@kurzelektronik.de or via the Prettl Group’s whistleblowing system.

Access to these complaint mechanisms must also be available to and known by employees of the Kurz Group’s indirect suppliers and service providers. We therefore expect our suppliers to inform their own suppliers accordingly about the options for submitting complaints to the Kurz Group.

The business partner grants the Kurz Group or an appointed third party the right to verify compliance with the provisions of this Code of Conduct through appropriate measures, such as access to relevant documents or, if necessary, on-site inspections of business premises, and shall cooperate fully with such audits.

The Kurz Group reserves the right, in the event of repeated breaches or serious violations of this Code of Conduct, to terminate the existing contracts of the business partner concerned prematurely and to terminate the business relationship.

Tvarusis pirkimas

Efektyviai atitikti reikalavimus

Tvarumas yra giliai įsišaknijęs “Kurz Gruppe” DNR. Tai apima ekologinio, socialinio ir ekonominio poveikio tiekimo tinkle nustatymą, valdymą ir optimizavimą.

Tiekėjų valdymo reikalavimai vis labiau turi atitikti globaliai susietą pasaulį. Šiuolaikinės technologijos reikalauja žaliavų, kurios taip pat gaunamos iš politiškai ar ekonomiškai jautrių pasaulio regionų.

Poveikis tiekimo grandinėms atsiranda, greta kitų veiksnių, dėl klimato kaitos ir didėjančio išteklių trūkumo.

Šiame kontekste mes išsikėlėme pagrindinį tikslą – iki 2040 m. pasiekti klimato neutralumą mūsų tiekimo grandinėse.

“Kurz Gruppe” aktyviai užkerta kelią žmogaus teisių pažeidimams, nepriklausomai nuo to, ar šie pažeidimai yra susiję su jos pačios veikla, ar su jos tiekimo tinklu.

Šį kelią norime ir privalome eiti kartu su savo tiekėjais ir partneriais. Mes identifikuojame sritis, kuriose gali būti didesnė rizika, inicijuojame pokyčius savo tiekimo tinkle ir glaudžiai bendradarbiaujame su atitinkamais tiekėjais.

Mes stipriname verslo santykius su savo tiekėjais, kad jų pačių organizacijose būtų toliau plėtojama tvarumo praktika ir skatinamas bendradarbiavimas.

Mes keičiamės informacija apie reikalavimus su interesų grupėmis ir klientais bei aktyviai ir tikslingai bendraujame su tiekimo tinklu. Tai apima ir savaime suprantamą pareigą atsižvelgti į pranešėjų interesus.

Per turimą pranešimų apie pažeidimus sistemą mums gali būti pateikiami anoniminiai pranešimai, kurie mūsų verslo veikloje yra tinkamai įvertinami ir į juos atsižvelgiama.

Mes laikomės galiojančių aplinkosaugos standartų.

Mes siekiame gamybos grandinėje naudoti energiją taupančius procesus, mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimą, atsakingai ir taupiai naudoti gamtinius išteklius bei taikyti atliekų prevencijos priemones, ir to paties tikimės iš savo tiekimo tinklo.

Mes suprantame savo atsakomybę ir remdamiesi ja suformulavome savo viziją, misiją ir tvarumo politiką.

Mūsų tvarumo aspektai yra reguliariai peržiūrimi ir yra metinės vadovybės peržiūros dalis.

Mes gerbiame žmogaus teises, siekiame užtikrinti jų laikymąsi ir nepritariame jokiai priverstinio darbo ar vaikų darbo formai.

Mūsų ir mūsų tiekėjų tinkluose dirbantys darbuotojai turi turėti darbo vietą, kurioje nebūtų pavojaus gyvybei ir sveikatai, jokios diskriminacijos, smurto ar priekabiavimo.

Šiuo tikslu mes laikomės bent jau visų atitinkamoje šalyje galiojančių reguliavimo ir teisinių reikalavimų bei nuostatų visur, kur “Kurz Gruppe” vykdo savo veiklą.

Mes apibrėžiame procesus savo integruotoje vadybos sistemoje ir nustatome gaires, kad skaidriai pateiktume ir privalomai reglamentuotume mums bei tiekimo tinklui keliamus reikalavimus ir lūkesčius. Tai įgyvendiname pasitelkdami tikslus ir veiksmų planus.

Savo požiūriu mes įgyvendiname nuolatinį tobulėjimą.

Be to, „Kurz Gruppe“ vertybės yra pateiktos mūsų politikose. Tvaraus pirkimo politika yra skelbiama visoje “Kurz Gruppe” ir yra prieinama tiekėjams.

Ji reguliariai peržiūrima, siekiant įvertinti jos aktualumą ir skatinti nuolatinį tobulinimą.

Visiems tiekėjams dabartinės redakcijos “Kurz Gruppe” tiekėjų kodekso priėmimas yra privalomas verslo santykių pagrindas.

Tiekėjų ir paslaugų teikėjų elgesio kodeksas

Mūsų įmonės filosofija visada buvo ir tebėra pagarbus, sąžiningas ir atviras bendravimas su klientais, verslo partneriais ir darbuotojais.

Kaip organizacija, pasižyminti verslumu ir įžvalgumu, atsakingas ir įstatymus atitinkantis vadovybės bei darbuotojų elgesys lemia bendradarbiavimą tiek įmonės viduje, tiek bendraujant su verslo partneriais.

Šis elgesio kodeksas nustato „Kurz Gruppe“ reikalavimus ir lūkesčius, kurių turi laikytis ir į kuriuos turi atsižvelgti „Kurz Gruppe“ tiekėjai ir paslaugų teikėjai (toliau – „verslo partneriai“).

Verslo partneriai įsipareigoja savo darbuotojus instruktuoti pagal toliau nurodytus minimalius standartus ir užtikrinti, kad šių reikalavimų būtų laikomasi ne tik jų pačių veikloje, bet ir į juos būtų atsižvelgiama renkantis tiekėjus.

Šie reikalavimai gali būti pritaikomi arba išplečiami dėl naujų teisinių reikalavimų ar „Kurz Gruppe“ atitikties (compliance) gairių pakeitimų. Tokiais atvejais apie tai yra informuojamos susijusios šalys.

Taikymo sritis

“Kurz Gruppe” verslo partnerių elgesio kodeksas yra pagrįstas tarptautiniu mastu pripažintų atsakingo įmonių valdymo standartų principais.

Mes tikimės, kad mūsų verslo partneriai, įskaitant jų darbuotojus, susijusias įmones, atstovus ir subrangovus, vykdydami su „Kurz Gruppe“ susijusius sandorius, laikysis toliau nustatytų standartų ir jų paisys.

Verslo partneriai yra atsakingi už tinkamų procesų įdiegimą, kurie užtikrintų šių reikalavimų laikymąsi, taip pat jų skatinimą savo pačių tiekimo grandinėje.

Dėkojame visiems verslo partneriams, kurie kartu su mumis siekia atsakingo ir etiško elgesio.

Verslo sąžiningumas

Įstatymų laikymasis

Mūsų verslo partneriai privalo atsižvelgti į galiojančius įstatymus ir taisykles bei jų laikytis.

Laisva konkurencija ir antimonopolinių teisės reikalavimų laikymasis

Sąžiningos ir laisvos konkurencijos sąlygomis turi būti taikomos tik patikimos ir pripažintos verslo praktikos, ypač laikantis atitinkamų antimonopolinių ir konkurencijos teisės nuostatų.

Kyšininkavimas, dovanų priėmimas ir korupcija

Privaloma laikytis tarptautinių standartų ir nacionalinių kovos su korupcija įstatymų.

Draudžiama siūlyti, žadėti ar priimti asmeninę ar neteisėtą naudą siekiant užmegzti verslo santykius arba paveikti verslo sprendimus.

Dovanų ir kitų lengvatų priėmimas yra leidžiamas tik tuo atveju, jei atitinka taikomus teisės aktus, įprastą verslo praktiką ir yra etiškai pagrįstas.

Apie galimus interesų konfliktus nedelsiant reikia pranešti „Kurz Gruppe“.

Pinigų plovimo prevencija ir kova su terorizmo finansavimu

Verslo partneris laikosi atitinkamų pinigų plovimo prevencijos ir terorizmo finansavimo prevencijos įstatymų bei reikalavimų. Taip pat reikalaujama įdiegti tinkamus mechanizmus, užtikrinančius teisės aktus atitinkančią atskaitomybę ir finansinių įrašų tvarkymą.

Duomenų apsauga ir IT saugumas

Asmens duomenų tvarkymo metu privaloma laikytis BDAR (DSGVO) principų ir reikalavimų bei galiojančių duomenų apsaugos įstatymų, taip pat atsižvelgti į “Kurz Gruppe” gaires.

Verslo partneris turi įdiegti tinkamus procesus, kad galėtų vykdyti teisines prievoles.

Tvarkant bet kokius duomenis, turi būti taikomos tinkamos techninės ir organizacinės priemonės, užtikrinančios jų saugumą ir konfidencialumą.

Atsakingas elgesys tiekimo grandinėje, medžiagų atitiktis ir konfliktiniai mineralai

Verslo partneris imasi tinkamų priemonių, kad tiek jo paties veikloje, tiek visoje tiekimo grandinėje būtų laikomasi žmogaus teisių, darbo sąlygų ir aplinkosaugos standartų.

“Kurz Gruppe” tikisi iš savo verslo partnerių, kad jie kuo labiau sumažintų socialinį ir aplinkosauginį poveikį savo tiekimo grandinėje.

Taikomi tiekimo grandinės deramo rūpestingumo įstatymo (LkSG) reikalavimai bei “Kurz Gruppe” principų deklaracija.

Turi būti įgyvendinti galiojančių teisės aktų ir standartų reikalavimai dėl REACH, RoHS ir konfliktinių mineralų.

Turi būti užtikrinta, kad prekės ir medžiagos, kurias gauna “Kurz Gruppe”, nebūtų įsigytos neteisėtu ar neetišku būdu.

Verslo partneris, esant prašymui, turi patvirtinti, kad yra įgyvendinamos tinkamo rūpestingumo priemonės, skirtos atsakingam prekių ir medžiagų įsigijimui, siekiant užtikrinti atitinkamų reikalavimų laikymąsi.

Tinkamos darbo sąlygos ir socialiniai standartai

Lygiavertis traktavimas ir kova su diskriminacija

“Kurz Gruppe” netoleruoja jokios diskriminacijos formos, ypač dėl lyties, etninės priklausomybės, religijos, amžiaus, negalios, seksualinės orientacijos, tautybės, pasaulėžiūros ar kitų savybių, kurios yra saugomos įstatymų.

Turi būti skatinama įtrauki darbo aplinka ir lygios galimybės.

To paties tikimės ir iš savo verslo partnerių.

Priverstinio darbo ir vaikų darbo draudimas

“Kurz Gruppe” netoleruoja jokių priverstinio, vergovinio ar vaikų darbo formų nei savo veikloje, nei per subrangovus ar tiekėjus.

Įdarbinant jaunuolius, kaip minimalus standartas taikomos TDO (ILO) konvencijos.

Interesų grupių kūrimas ir darbo sąlygos

Laikantis galiojančių teisės aktų, turi būti gerbiama visų darbuotojų teisė steigti darbuotojų atstovybę ir teisė į tinkamą atlyginimą visiems darbuotojams.

Verslo partneris laikosi įstatymuose nustatytų maksimalių darbo valandų bei privalomų pramonės standartų, susijusių su įprastomis darbo valandomis, viršvalandžiais, pertraukomis, poilsio laikotarpiais ir švenčių dienomis.

Sveikata ir sauga

Verslo partneris laikosi galiojančių darbo saugos ir sveikatos apsaugos teisės aktų nustatytų minimalių reikalavimų ir imasi tinkamų priemonių, kad sumažintų nelaimingų atsitikimų, ligų ar kitokios žalos sveikatai darbo vietoje riziką.

Produktų sauga

Tikimės, kad mūsų verslo partneriai laikysis visų galiojančių produktų saugos teisės aktų ir reikalavimų, ypač nuostatų, susijusių su produktų sauga, ženklinimu bei pavojingų medžiagų ir žaliavų naudojimu.

Dirbant su pavojingomis medžiagomis ir žaliavomis, turi būti užtikrintas jų saugus tvarkymas, judėjimas, laikymas, naudojimas ir šalinimas.

Ekologiniai standartai

Aplinkos apsauga ir tvarumas

Turi būti įgyvendinami galiojančių aplinkos apsaugos įstatymų ir tvarumo standartų reikalavimai.

“Kurz Gruppe” skatina verslo partnerius prisidėti prie klimato apsaugos tikslų įgyvendinimo savo įtakos srityje.

“Kurz Gruppe” paprašius, pateikiami atitinkami duomenys apie aplinkos apsaugą ir tvarumą.

Be to, iš verslo partnerių tikimasi, kad jie rems “Kurz Gruppe” tvarumo tikslus.

Neigiamas poveikis aplinkai turi būti kuo labiau sumažintas. Reikia įgyvendinti priemones, skirtas išteklių naudojimui mažinti ir išteklių naudojimo efektyvumui didinti.

Su ištekliais reikia elgtis taupiai. Tikimės, kad mūsų verslo partneriai sieks kuo labiau sumažinti neigiamą savo veiklos, produktų ir paslaugų poveikį.

Aplinkai draugiškų ir tvarių technologijų, produktų bei darbo aplinkų kūrimas ir plėtra turi būti nuosekliai skatinami.

Pažeidus šį elgesio kodeksą, verslo partneris privalo informuoti „Kurz Gruppe“ ir nedelsiant pašalinti šiuos pažeidimus.

„Kurz Gruppe“ verslo partneriai ir darbuotojai raginami nedelsiant pranešti apie bet kokius įtarimus, kad buvo pažeistas šis elgesio kodeksas, tiesiogiai elektroniniu paštu adresu compliance@kurzelektronik.de arba per „Prettl Gruppe“ pranešimų apie pažeidimus sistemą.

Prieiga prie šių skundų nagrinėjimo mechanizmų turi būti užtikrinta ir žinoma taip pat „Kurz Gruppe“ netiesioginių tiekėjų bei paslaugų teikėjų darbuotojams. Todėl tikimės, kad mūsų tiekėjai atitinkamai informuos savo tiekėjus apie galimybes pateikti skundą „Kurz Gruppe“.

Verslo partneris suteikia „Kurz Gruppe“ arba jos įgaliotai trečiajai šaliai teisę tikrinti, ar laikomasi šio elgesio kodekso nuostatų, imantis atitinkamų priemonių, pavyzdžiui, susipažįstant su atitinkamais dokumentais arba, jei būtina,
atliekant patikrinimus verslo patalpose vietoje, ir jis bendradarbiauja atliekant šiuos patikrinimus.

„Kurz Gruppe“ pasilieka teisę, esant pakartotiniams šio elgesio kodekso pažeidimams ar rimtiems jo nesilaikymo atvejams, prieš laiką nutraukti atitinkamo verslo partnerio galiojančias sutartis ir nutraukti verslo santykius.